

6.2.3.1.6.4 探索校企共育人才培养机制

校企共建人才培养方案—海尔智家

一、目的

为了加强学生实践能力和实际动手能力以及职业道德的培养，更好的为社会和企业培养一线高素质劳动者和技能型人才，加强校企合作，传授企业文化和管理理念，校企合作共同培养合格的技能型人才，树立良好企业形象，提升企业的雇主品牌，培养和储备人才，为公司的长远发展提供人力资源保障。

二、适用范围和学制

本办法适用于计算机网络技术专业的校企合作“海尔智家”班实施管理，学制 1 年。

三、学习内容

- 1、学习现代智能制造企业的企业文化和现代化的管理模式。
- 2、学习智能家居产品装配、检测技能，掌握工艺、调试、数据分析能力。
- 3、学习生产型企业 ISO 基础、计量体系基础。
- 4、熟悉公司主流产品生产工艺、智能家居及其基础知识，学习产品开发的理论与技能知识。
- 5、培养学生吃苦耐劳和团结协作的精神。
- 6、把理论学习与企业生产实际结合起来，激发学生学习专业知识和技能的热情。

四、选才标准

- (1) 全日制大中专以上院校在校学生；
- (2) 品学兼优，遵纪守法，具有良好合作精神；
- (3) 认同企业文化及发展方向，愿意从基层做起；
- (4) 吃苦耐劳，服从企业岗位安排。

五、具体实施步骤

1、校企合作协议签订

校企双方进行沟通,了解学校资质情况、学校合作意向和企业订单方向,确定订单培养模式,签订《校企合作框架协议》和《订单培养合作协议》。

2、宣讲/专题讲座

●讲座时间：10月中旬(具体时间以校企双方沟通确定),讲座时间以不占用正常上课时间为宜,具体时间根据学校实际确定。

●讲座形式：集中式宣讲、讲座。

●宣讲内容:行业概况、公司企业文化等方面(参考《企业培训课程》)。

3、开班授课

●授课时间：以学校教学计划为准

●授课形式：线下和线上相结合

●授课地点：学校和企业

●授课内容：公司选派优秀讲师(含职能部门)定期前往学校进行授课,或按企业线上培训课程线上学习相关内容;授课内容包含《企业培训课程》,可根据各自情况在此基础上增加相关课程式。

●考核：授课教师根据学员课堂表现(30%)及考试成绩(70%)对学员进行综合考评,考核不合格者将被自动淘汰。

4、 人员选拔

9月初在学校召开人员选拔活动，选拔标准参照公司人才素质模型。全程由人力资源部组织实施。面试学生必须先填写《信息登记表》，面试资格人在面试结束后填写《面试评估与录用审批表》。

5、协议签订

对通过选拔而出的学生，在征求其意见的基础上与其个人、合作院校签订三方定向培养协议或就业协议。学生可在签订协议后利用课余时间(含暑期)进入公司勤工助学或实习。

6、具体实施方案

序号	关键节点	实施时间	计划要求
1	校企合作洽谈	8月	1、校企共同制订“海尔智家”订单式培养方案与实施计划
			2、签订校企双方合作协议
2	宣讲/讲座	9月	1、宣传：公司官网、学校官网、学校论坛上发布讲座信息，包含讲座内容、主讲人、讲座时间和地点
			2、宣讲：行业概况、岗位知识、公司企业文化等方面
3	培训期	9-12月	1 根据《企业培训课程》计划，选派企业讲师前往学校授课或在企业开展培训学习（线上和线下）
			2、跟进“海尔智家”订单式培养学员整体的学习情况与行为表现
			3、到企业工学结合见习，培养学生的企业岗位能力
			4、考核：授课教师根据学员课堂表现(30%)及考试成绩(70%)对学员进行综合考评。考核不合格者将被自动淘汰
4	人员选拔	12月底	人力资源部负责“海尔智家”人员选拔的实施组织工作
5	协议签订	1月初	通过人员选拔的候选学员签订实习协议并确认实习入职时间
6	续订单培养期	1-7月	订单实习入职人员校企共同培养

七、 订单式培养课程（附录）

附件 1 订单培养海尔公司参与教学课程（主题）

订单培养海尔公司参与教学课程（主题）

课程名称	课程目标	教学时段	授课方式
海尔发展之路	以时间为序，介绍海尔集团的五个战略发展阶段，激发新员工的企业自豪感	三年级第 1 学期第 4 周	讲师入校
职场技能提升	本课程让学员掌握一定的职场沟通、办公技能，提升学员职场适应能力	三年级第 1 学期第 5 周	讲师入校
生产管理	对车间管理意义及车间各项规章制度介绍，树立遵守车间制度的理念	三年级第 1 学期第 6 周	讲师入校
职场素质	掌握一定技巧的团队协作以及在工作中影响和说服他人的实用技巧	三年级第 1 学期第 7 周	线上课程
自我提升	本课程将介绍如何主动化解冲突、表达自己的情绪如何管理冲突	三年级第 1 学期第 8 周	线上课程
问题解决技巧	分析问题产生的原因，以及如何有效解决问题	三年级第 1 学期第 10 周	线上课程
企业文化	海尔 690 工厂的企业文化，职业发展等介绍	三年级第 1 学期第 11 周	线上课程
职业心态	本课程让学员理解全面员工关怀导入对企业环境发展的重要意义	三年级第 1 学期第 12 周	线上课程
工学交替	订单班学员在第五学期，会安排为期 4 周的智能制造体验，跟岗学习岗位操作技能	三年级第 1 学期第 10-19 周	训练课程
顶岗实习	订单班学员在第六学期，需统一到工厂进行顶岗实习，全面掌握岗位操作技能	三年级第 2 学期	训练课程
职业性格测试	帮助新员工形成 更客观、科学的自我认知，扬长避短	三年级第 2 学期第 1 周	职业测试
岗位匹配度测试	帮助反省自身的优势与局限性，调整一些最难调整的行为偏差	三年级第 2 学期第 1 周	职业测试

附件 2：海尔订班式培养课程计划（线上线下）-2023

佛山市华材职业技术学校2023学年度订单班课表										
阶段	序号	讲师	课程名称	课程目标	课程大纲	授课方式	授课地点	授课时间	考核方式	备注
第一周 (2023.04.10-2023.04.16)	1	/	员工技能培养	助力员工各方面技能培养	1.员工技能培养概述 2.员工技能培养流程 3.员工技能培养原则 4.员工职业发展通道	线上学习	海享学平台	当周组织完成	100%完成课程进度	
	2	/	海尔职业心态修德	1.新入创客对职业心态初步了解 2.学会职业心态修德的方法 3.面对职场环境有效把控心态;	1.心态成就职场 2.海尔职业心态修德方法	线上学习	海享学平台	当周组织完成	100%完成课程进度	
第二周 (2023.04.17-2023.04.23)	3	/	智能制造趋势	了解全球的智能制造趋势	1.全球化智能制造趋势 2.中国智造2025 3.海尔智能制造探索	线上学习	海享学平台	当周组织完成	100%完成课程进度	
	4	/	企业生产运作-企业生产运营初步认识	让新员工对企业生产运作有初步认知	针对企业生产运作概述、企业生产运作与管理存在的问题进行讲解,使学员能够掌握了解企业生产运作	线上学习	海享学平台	当周组织完成	100%完成课程进度	
第三周 (2023.04.24-2023.04.30)	5	/	详细生产流程设计及改善	1.学习生产流程的基本概念和构成要素 2.掌握生产流程设计及改善的方法	1.生产流程的基本概念 2.生产流程的构成要素及其设计 3.生产流程的改进	线上学习	海享学平台	当周组织完成	100%完成课程进度	
	6	/	企业文化	了解企业文化,更好更快融入企业生活	1.海尔的介绍 2.海尔集团旗下 3.宏星的简介 4.海尔与社会	线下学习	学校	当周组织完成	线下授课	讲师:徐鹤鹏 具体日期待确定
第四周 (2023.05.1-2023.05.7)	7	/	企业生产运作-企业生产运营初步认识	让新员工对企业生产运作有初步认知	针对企业生产运作概述、企业生产运作与管理存在的问题进行讲解,使学员能够掌握了解企业生产运作	线上学习	海享学平台	当周组织完成	100%完成课程进度	
	8	/	现场管理-管人、管事、管物	提升班组长的现场管理水平	针对管理的定义、管理的循环及现场管理的要素阐述现场管理意义	线上学习	海享学平台	当周组织完成	100%完成课程进度	
第五周 (2023.5.8-2023.05.14)	9	/	6S的基本知识-6S介绍	让全体学员了解6S的基本概念、发展历程,理解6S推进的好处,掌握6S概念及推行方法	讲解6S的发展历程,推行6S的好处,以及推行6S的基本方法	线上学习	海享学平台	当周组织完成	100%完成课程进度	
	10	/	6S及目视化推进	让学员知道6S目标是什么,如何推进6S目视化	本节课主要针对6S的定义和目的,推进6S的实践案例,推进6S的好处	线上学习	海享学平台	当周组织完成	100%完成课程进度	
第六周 (2023.5.15-2023.05.21)	11	/	职业规划	1、了解职业规划对个人发展的影响 2、掌握海尔互联工厂的人才发展规划	1. 职业规划的基本概述 2. 互联工厂开放人才规划体系 3. 个人如何根据规划发展	线下学习	学校	当周组织完成	线下授课	讲师:冯朝鹏 具体日期待确定
	12	/	流程化生产	了解流程化生产大体内容	流程化应用	线上学习	海享学平台	当周组织完成	100%完成课程进度	
第七周 (2023.5.22-2023.05.28)	13	/	金字塔原理-思维逻辑	理解并学会运用金字塔原理的思维逻辑	1.表达的逻辑 2.思考的逻辑 3.解决问题的逻辑 4.演示的逻辑	线上学习	海享学平台	当周组织完成	100%完成课程进度	
	14	/	职业心态引领定制版	了解创客职业心态,掌握管理技巧	1.了解创客的思维 2. EQ情商测试 3.掌握情绪管理技巧	线上学习	海享学平台	当周组织完成	100%完成课程进度	
第八周 (2023.5.29-2023.06.4)	15	/	压力与情绪管理	了解压力的来源与危害,掌握管理自身压力的方法	1.压力相关知识 2.压力管理方法论 3.面对压力如何管理情绪	线上学习	海享学平台	当周组织完成	100%完成课程进度	
	16	/	商务礼仪引领定制版	了解礼仪的重要性以及商务沟通的礼仪标准	1.礼仪概述 2.基本礼仪 3.职场沟通礼仪 4.用餐礼仪 5.社交礼仪	线上学习	海享学平台	当周组织完成	100%完成课程进度	
第九周 (2023.06.5-2023.06.11)	17	/	设备安全管理	使学员能够掌握设备管理的必要知识	主要围绕人、机、料、法、环多个维度阐述了设备安全管理的注意事项以及日常工作要点,旨在消除潜在危险,保证设备生产过程中的人身安全,提高设备管理者的安全意识以及操作技巧	线上学习	海享学平台	当周组织完成	100%完成课程进度	
	18	/	安全管理体系	使学员能够掌握设备管理的必要知识	本节课主要学习安全管理体系的基本含义以及涉及内容	线上学习	海享学平台	当周组织完成	100%完成课程进度	
第十周 (2023.06.12-2023.06.18)	19	/	海尔设备专业基础概述	使学员能够掌握设备管理的必要知识	本节课主要针对海尔设备专业基础概述,围绕工业4.0时代对于海尔设备管理带来的革新以及应对战略,概括性的讲述了海尔设备专业的岗位职责以及工作范围,通过学习本节课,可以清晰的了解到海尔设备专业基础知识	线上学习	海享学平台	当周组织完成	100%完成课程进度	
	20	/	设备管理在企业中的作用、意义与目的	使学员能够掌握设备管理的必要知识	本节课主要针对设备管理在企业中的作用、意义与目的三个值便则配合设备管理的基础要素,使学员能够掌握设备管理的必要知识	线上学习	海享学平台	当周组织完成	100%完成课程进度	
第十一周 (2023.06.19-2023.06.25)	21	/	海尔设备管理流程与标准化	使学员能够掌握设备管理的必要知识	本节课,各线体运营工厂设备管理部门:负责各自设备管理体系的建立和设备维护,负责设备的使用、日常维护保养与后期管理、设备备件预算的制定和使用管理	线上学习	海享学平台	当周组织完成	100%完成课程进度	
	22	/	海尔设备技术人员培训	使学员能够掌握设备管理的必要知识	了解设备技术人员培训内容	线上学习	海享学平台	当周组织完成	100%完成课程进度	
第十二周 (2023.06.26-2023.06.30)	23	/	生产团队的认识	了解团队的定义和内涵理解海尔生产团队的构成与分工	1.团队的认知 2.团队的定义 3.团队的内涵 4.团队的目标与管理 5.海尔生产团队组织及分工	线上学习	海享学平台	当周组织完成	100%完成课程进度	
	24	/	生产计划排定	抓住重点内容,带量目标做事	1.生产计划的分解 2.如何制定生产计划 3.生产计划制定有哪些注意事项	线上学习	海享学平台	当周组织完成	100%完成课程进度	

附件 3 2023 年海尔订单班运营方案

订单班运营方案项目介绍



1、订单班培养目标



- 背景：企业与高、中职院校深度合作，根据专业匹配需要与院校签订订单转班。
- 目标：推进产教融合，提高人才匹配度。



短期目标 — 人才储备

- 灵活制定符合企业需求的特色教学培育计划，快速培育孵化企业需求人才
- 聚焦于为高、中职院校教学提供人才需求标准及工学交替培育基地，提高园区人才储备和规划能力



教学目标 — 校企共育

- 企业：通过订单班输送企业课程，工学交替，成为高、中职院校合作的明星企业
- 学校：建立长期稳定的校企双主体共同培育模式，了解市场的人才需求，提高教学教育的适应性、与时俱进性



长期目标 — 产教融合

- 探索校企共育新型合作模式，共建实训基地，实现产教融合
- 推进与高、中职院校深度合作，以专业匹配为核心实现校企共育

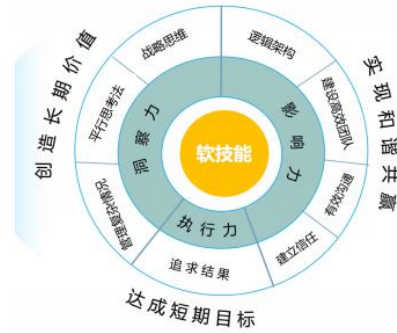


2、订单班培养模型



□ 基于能力培养模型，搭建以“培养岗位适应力”为主线的校企共育培养模式。

能力培养模型



订单班路径



3、订单班运作模式

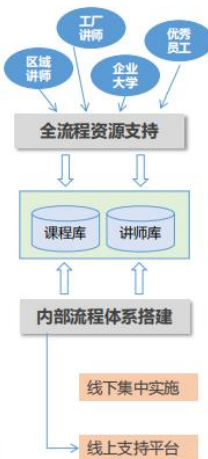


课程全景

□ “订单班”资源课程体系，共计匹配课程56门；（Iclass平台课程35门，讲师入校课程20门，拓展项目1门，专业测评2项。）

类型	课程体系（共计56门）				拓展项目	经典汇
Iclass平台	职场管理能力系列				智能制造体验 （工学交替1个月）	职业性 格测试
	职场素质提升系列		个人素质提升系列			
讲师入校	开班课程	办公技能	海尔制造	自我提升		
	首席执行官	PPT制作技巧	海尔人情商管理	沟通技巧		
	互联工厂企业文化	职场礼仪	海尔管理之道	问题解决		
	员工职业发展	常用办公软件	海尔制造之旅	职业发展		
	通用基础培训					
专业知识	生产管理系列					
	项目管理		班组管理			
	标杆互联工厂参观					
线下培训管理&在线学习平台(I-Class)						
讲师资源&课程管理						

运作模式



4、订单班课程大纲

- 根据订单班教学特点，签订订单班协议后，按订单班分类级别进行课程匹配；
- Iclass课程：重点院校、绿色基地、战略合作三类院校为两周一课，普通院校为一月一课；
- 讲师入校：根据院校分类分为一学期一课，一学期两课，一月一课三种授课频率；
- 第六学期智能制造实训。

教育形式		课程名称	课程简介	授课规律
课程表 ↓ 订单班 ↓ 综合搭配	讲师入校 3	海尔发展之路	以时间为序，介绍海尔集团的五个战略发展阶段，激发新员工的企业自豪感。	按院校分类区分
		职场技能提升	本课程让学员掌握一定的职场沟通、办公技能，提升学员职场适应能力。	按院校分类区分
		生产管理	对车间管理意义及车间各项规章制度介绍，树立遵守车间制度的理念。	实训期间周一课
	平台课堂 5	职场素质	掌握一定技巧的团队协作以及在工作中影响和说服他人的实用技巧	两周一课
		自我提升	本课程将介绍如何主动化解冲突、表达自己的情绪如何管理冲突。	两周一课
		职业心态	本课程让学员理解全面员工关怀导入对企业环境发展的重要意义。	两周一课
		问题解决技巧	分析问题产生的原因，以及如何有效解决问题。	两周一课
		企业文化	海尔690工厂的企业文化，职业发展等介绍	两周一课
	训练课程 2	工学交替	订单班学员在第五学期，会安排为期4周的智能制造体验，跟岗学习岗位操作技能	4周
		顶岗实习	订单班学员在第六学期，需统一到工厂进行顶岗实习，全面掌握岗位操作技能	3~6个月
	测评报告 2	职业性格测试	帮助新员工形成更客观、科学的自我认知，扬长避短	测评
		岗位匹配度测试	帮助反省自身的优势与局限性，调整一些最难调整的行为偏差。	测评

八、校企合作协议（附录）

- 1、华材&海尔智家订单式培养人才协议
- 2、海尔智家校企合作协议书
- 3、海尔智家建立实习基地协议