



6.2.4.6.0 各工程教师培养情况概述

我校依托学校教师发展中心，根据《佛山市华材职业技术学校“强师铸魂工程”三年行动计划（2021 至 2024 年）》及其实施方案的精神，在 2021 年 9 月和 2022 年 5 月开展“青柠工程、菁英工程、匠人工程、名师工程、名匠工程”培养对象遴选工作，促进青年教师、专业教师、骨干教师、专业带头人和企业兼职教师发展。经教师本人申报、专业群推荐及“强师铸魂工程”建设领导小组讨论，共评选出“强师铸魂工程”系列“青柠工程”26 人、“菁英工程”49 人、“名师工程”20 人、“名匠工程”4 人，另外“匠人工程”则面向全体专业教师。

学校重视对各工程教师的培养，学校、校区（专业部）及科组制定培养方案，确定培养目标、内容、方式和课程计划，强化对培养对象的培养工作。面向青年教师实施“青柠工程”，安排德技双馨的教师与其进行一对一“师徒结对”，实现青年教师师德有标准、教学有向导；面向专业教师，以工匠精神为核心，实施“匠人工程”，提升学历水平和职业资格证书等级，打造高水平双师队伍；面向骨干教师，实施“菁英工程”，做好学校专业带头人梯队建设和培养规划；面向名师，实施“名师工程”，充分发挥名师工作室的引领和辐射作用，培育更多骨干教师成长为名师；实施“名匠工程”，引进企业高水平技术技能大师，在校内建立“大师工作室”，培育更多专业教师成长为“大城工匠”。

截止 2022 年 12 月，各工程教师积极参加国培省培提升教育教学能力，积极参与课题研究和论文撰写提高教研水平，参加或指导学

生参加各级各 类技能竞赛均取得优异的成绩。此外，我校在 2022年
佛山市禅城区各项教师评优评比中共获名教师 11 人、骨干教师 14
人、首席班主任 1 人、名班主任 2 人、德育名师 1人、骨干班主任
4 人、教坛新秀 4 人、学科优秀青年教师 8人。