



2.1.2 形成完善的专业双精准调研机制

2.1.2.2 华材职校会计事务专业调研过程材料

依据专业发展计划以及教师发展要求，每学年均安排一定数量的教师前往企业一线开展企业调研工作。通过对会计事务专业相关企业进行调研，掌握企业的产业结构现状以及未来的发展趋势，明确岗位所需的知识和技能要求，了解企业对于中职毕业生的人才需求以及职业能力要求，分析就业岗位群和职业生涯路径，从而使专业建设、岗位设置及其能力标准相互对应。为此，围绕专业人才培养方案制定过程中的相关问题进行了社会调研，以便为下一步开展会计事务专业工学一体课程与教学改革、构建人才培养模式确定正确的方向。

1、教师到企业调研













2、调研访谈提纲

企业负责人访谈提纲

单位名称：

企业主营业务：

受访人姓名：

访谈时间：

受访人职务：

一、企业基本情况

1. 您能简单介绍一下企业的发展历程、规模（包括员工数量、业务范围、年营业额等）以及在行业内的地位吗？

二、会计部门设置与职能

1. 企业内会计部门是如何设置的？有哪些主要的细分岗位？
2. 各个会计岗位的主要职责和 workflows 是怎样的？它们之间是如何协作的？

三、会计人才需求

1. 企业目前对会计专业人才的需求数量是怎样的？未来几年是否有变化趋势？
2. 在招聘会计人员时，您最看重的专业技能和素质有哪些？（如财务报表编制能力、税务处理能力、财务软件操作能力、数据分析能力、沟通能力等）
3. 对于会计专业的中职毕业生，您认为他们应该具备哪些特殊技能或知识，以更好地适应企业工作？



四、会计实践与理论结合

1. 您认为学校所学的会计理论知识与企业实际工作中的会计操作之间存在哪些差距？
2. 企业是否为新入职的会计人员提供专门的培训？如果有，培训内容和方式是怎样的？

五、行业发展对会计的影响

1. 在您看来，当前行业发展趋势（如数字化转型、新的商业模式等）对企业会计工作产生了哪些影响？
2. 企业在应对这些变化时，对会计人员提出了哪些新的要求？

六、会计人员职业发展

1. 在贵企业，会计人员的职业发展路径是怎样的？有哪些晋升机会？
2. 您认为会计人员在职业发展过程中需要不断提升哪些能力？

七、对会计专业教育的建议

1. 您对学校会计专业的课程设置有什么建议？哪些课程内容是您认为最需要加强或更新的？
2. 从企业的角度，您认为学校可以通过哪些方式加强学生的实践能力培养？（如实习安排、实践项目等）
3. 对于会计专业学生的职业道德教育，您有什么看法和建议？

3、调查问卷



会计专业企业调研问卷调查

尊敬的企业领导 / 财务负责人：

您好！非常感谢您百忙之中参与我们此次关于会计专业的企业调研。本次调研旨在深入了解企业在会计领域的实际情况和需求，您的回答将对会计专业的教育和人才培养提供重要的参考，再次感谢您的支持与配合。

一、企业基本信息

（一）企业性质

1、您所在的企业属于（ ）

- A. 国有企业
- B. 民营企业
- C. 外资企业
- D. 合资企业
- E. 其他（请注明）

（二）企业规模

1、您企业的员工总数大约为（ ）

- A. 1 - 50 人
- B. 51 - 200 人
- C. 201 - 500 人
- D. 500 - 1000 人
- E. 1000 人以上

2、企业年营业额范围是（ ）

- A. 100 万以下
- B. 100 - 500 万
- C. 501 - 1000 万



- D. 1000 - 5000 万
- E. 5000 万以上

二、会计部门与人员

（一）会计部门设置

- 1、您企业是否设有独立的会计部门（ ）
 - A. 是
 - B. 否（若选择否，请跳至第 7 题）
- 2、会计部门在企业组织架构中的层级是（ ）
 - A. 一级部门（直接向高层汇报）
 - B. 二级部门（隶属于财务中心等中层管理部门）
 - C. 其他（请注明）

（二）会计人员数量与结构

- 1、目前企业会计人员（包括财务人员）总数为（ ）
 - A. 1 - 5 人
 - B. 6 - 10 人
 - C. 11 - 20 人
 - D. 20 人以上
- 2、企业会计人员的学历分布情况（可多选）（ ）
 - A. 中专及以下
 - B. 大专
 - C. 本科
 - D. 硕士及以上
- 3、企业会计人员的专业资质情况（可多选）（ ）
 - A. 初级会计职称
 - B. 中级会计职称
 - C. 注册会计师（CPA）
 - D. 国际注册会计师（ACCA 等）
 - E. 其他（请注明）



三、会计工作内容与重点

（一）主要会计业务

1、企业目前会计工作中占比重最大的业务是（ ）

- A. 财务核算（记账、算账、报账等）
- B. 财务分析与决策支持
- C. 成本控制与管理
- D. 税务筹划与申报
- E. 资金管理（融资、投资等）
- F. 其他（请注明）

（二）会计信息化程度

1、企业目前使用的会计软件是（ ）

- A. 用友
- B. 金蝶
- C. 浪潮
- D. 其他（请注明）
- E. 无专门会计软件（手工记账为主）

2、会计信息化在企业会计工作中的应用程度（ ）

- A. 仅用于基本财务核算
- B. 用于财务核算、报表生成及简单分析
- C. 全面应用，包括财务管理各环节且与其他业务系统集成
- D. 正在逐步推进信息化建设，目前应用程度较低

四、会计人才需求与招聘

（一）人才需求现状

1、企业目前对会计专业人才的需求情况是（ ）

- A. 急需补充
- B. 有一定需求，但不紧急
- C. 人员基本饱和



D. 有裁员计划

2、未来 1-2 年，企业预计对会计专业人才的需求变化趋势是（ ）

- A. 增加
- B. 保持不变
- C. 减少
- D. 不确定

（二）招聘要求

1、在招聘会计人员时，您最看重的因素是（ ）（可多选）

- A. 学历背景（专业相关性）
- B. 工作经验（同行业经验优先）
- C. 专业技能（如财务软件操作、报表分析等）
- D. 职业道德与诚信
- E. 沟通协调能力
- F. 学习能力与创新思维
- G. 其他（请注明）

2、对于会计专业应届毕业生，您认为他们最需要具备的能力是

（ ）（可多选）

- A. 扎实的会计基础知识
- B. 熟练使用会计软件
- C. 良好的沟通能力
- D. 较强的学习和适应能力
- E. 团队协作能力
- F. 对行业有一定了解
- G. 其他（请注明）

五、会计人员职业发展与培训

（一）职业发展路径

1、在您企业，会计人员的主要职业发展路径是（ ）（可多选）

- A. 会计专员 - 会计主管 - 财务经理 - 财务总监



- B. 会计专员 - 成本会计 - 财务分析专员 - 高级财务分析师
- C. 会计专员 - 税务专员 - 税务经理 - 税务总监
- D. 其他（请注明）

（二）培训与提升

1、企业是否为会计人员提供定期的专业培训（ ）

- A. 是
- B. 否

2、如果提供培训，培训的主要内容包括（ ）（可多选）

- A. 新会计准则与法规解读
- B. 会计软件升级与新功能应用
- C. 财务分析与决策支持技能
- D. 税务筹划与风险管理
- E. 管理能力提升（针对管理人员）
- F. 其他（请注明）

六、对会计专业教育的建议

（一）课程设置

1、您认为会计专业教育中，最需要加强的课程是（ ）（可多选）

- A. 财务会计实务
- B. 成本会计
- C. 财务管理
- D. 税务会计与筹划
- E. 会计信息化（财务软件操作等）
- F. 职业道德与法规
- G. 其他（请注明）

（二）实践教学

1、您认为会计专业学生实践教学环节应重点加强（ ）（可多选）

- A. 企业实习（真实业务操作）
- B. 会计模拟实训（虚拟业务环境）
- C. 案例分析与讨论
- D. 行业前沿讲座（邀请企业专家）
- E. 其他（请注明）