

2016级毕业生就业跟踪调查报告

中职教育是以就业、升学为导向的教育，为了掌握毕业生的就业情况了解社会评价与需求以指导学校改进各项工作，在 2019 年 10 月—12 月期间，对 2019 届（2016 级）毕业生开展了就业情况跟踪调查，以实地走访与发放问卷相结合的方式累计对约95名毕业生开展了调查。对毕业生发放问卷 95份有效回收问卷 90 份，在工作过程中积累了大部分数据。现结合我部的调查数据进行分析如下：

一、总体就业情况与分析

至今，根据毕业生提交的就业协议书，统计的就业率为：2019 届（2016 级）毕业生就业率 93.68 %。专业对口就业率90.5 %，合作企业接收毕业生就业接收率 35%。总体来说，我专业总体就业情况良好，出去从事的工作都是以会计专业方向为主，但合作企业接收率不高。

（一）毕业生总体就业分布情况

2019 届（2016 级）毕业生就业大部分（91%）选择在本市就业，在广东省内佛山市外就业人数占比 7%，还有 2%在省外就业。由以上数据得知我校毕业生主要集中在本省就业，只有极少数学生去外省就业。

（二）就业层次情况

据调查，2019 届（2016 级） 毕业生就业主要面向会计文员、代理记账、会计助理等基层岗位，就业的行业与岗位单一。主要就业单位佛山市中天会计服务中心、宏创税务师事务所、佛山市弘信会计师事务所有限公司、佛山市瑞志会计师事务所；就业人数较多的单位及聘用人数，宏创税务师事务所（5人）、佛山市弘信会计师事务所有限公司（4人）、佛山市瑞志会计师事务所（5人） 。

（三）毕业生的收入情况

根据调查 2019 届毕业生就业起薪范围在 700 至 3000 以上不等， 平均收入 1524。3000 元以上所占比例 6.9%，2500—3000 元所占比例 6.9%，2000—2500元所占比例6.9%，1500元—2000元所占比例 41.4%， 1000 元— 1500 元所占比例 31%，1000 元以下所占比例 13.8%； 由此 可得出，2019 届（2016 级） 毕业生就业实习工资大部分在 1000-2000 的区间，证明目前我们部门的毕业生工资还不算高。

（四）毕业生实习单位满意度与学生满意度

据我们统计，2019 届（2016 级）毕业生就业单位满意度 93%，基本满意人数占比为 26%。不满意人数占1 %；由此可知，我们专业的学生找工作，大部分能够基本满意。

（五）招聘信息来源

会计毕业生得到有效的实习机会来源于校园招聘会的占被调查人数的 61%，13%来自自己联系，6%来源于亲朋好友介绍，3%来自

于其它渠道，由以上数据得知，在寻找实习机会的阶段，毕业生还没有太多的社会经验，招聘信息的主来源是学校举办的校园招聘会、学校网站和老师推荐，一旦离开学校有了一定的工作经验后，专业求职网站的作用就体现了出来，此时，亲朋好友处也能提供许多的机会。

二、存在的问题与思考

近年来尽管我校会计专业的就业工作也做出了一些成绩，但通过跟踪调查依然反映出我们的工作仍然有很大的改进空间：

对离校毕业生的就业动态状况掌握不足、毕业生离校后就业服务工作开展的范围小，全程化的职业指导服务要求在毕业生离校后依然持续提供服务，加强信息服务平台与校友会的建设，将就业服务延伸到省市外就业的毕业生是解决之道。

虽建立起毕业生跟踪调查机制并开展起来，但校内开展的跟踪调查缺乏理论体系的指导，调查工作缺乏系统性，调查指标不够科学与

完整，难以全面深入反映就业情况。跟踪调查后继的数据整理与分析 是也体现调查意义的关键所在，由于工作繁忙，本部开展的调查结束 后往往不能及时地将情况汇总并进行分析，跟踪调查的效果难以及时 体现。

毕业生跟踪调查是就业中的重头戏，通过对以往工作的总结与分析可以提高就业工作水平为工作调整与决策提供依据。此阶段的调查 工作必能促进我校会计专业的就业工作更上一个台阶。

2019年 12 月