

2017级毕业生就业跟踪调查报告

近年来，我市继续推进职业教育改革创新，力争实现职业教育内涵发展水平和服务能力双提升，毕业生就业质量大幅提高。为了掌握毕业生的就业情况了解社会评价与需求以指导学校改进各项工作，在2020年8月—10月期间，对2020届（2017级）毕业生开展就业情况跟踪调查，以实地走访与发放问卷相结合的方式累计对约169名毕业生开展了调查。每年毕业生上岗实习前发放问卷6月份回收，对毕业生发放问卷169份有效回收问卷151份，在工作过程中积累了大部分数据。现结合校区的调查数据进行分析如下：

一、总体就业情况与分析

至今，校区根据毕业生提交的就业协议书，统计的就业率为：2020届（2017级）毕业生就业率97%。专业对口就业率96.3%，合作企业接收毕业生就业接收率13%；总体来说，校区总体就业情况良好，出去从事的工作都是以会计专业方向为主，但合作企业接收率比较低。

（一）毕业生总体就业分布情况

校区2020届（2017级）毕业生就业半数多（68.57%）选择在禅城区就业，在广东省内禅城区外就业人数占比31.43%，还有1%在省外就业。由以上数据得知我校毕业生主要集中在本省就业，证明我们学生在本省的覆盖率比较大，就业分布基本上与2019年持平。

(二)就业层次

据校区的调查，2020 届（2017 级） 毕业生就业主要面向会计文员、审计助理、代理记账等基层岗位。主要实习单位佛山市中天会计服务中心、宏创税务师事务所、佛山市弘信会计师事务所有限公司、佛山市瑞志会计师事务所；就业人数较多的单位及聘用人数，宏创税务师事务所（4人）、佛山市弘信会计师事务所有限公司（3人）、佛山市瑞志会计师事务所（4人）。

(三)毕业生的收入

根据调查 2020 届毕业生就业起薪范围在 800 至3000 以上不等， 平均收入 1596.6。3000 元以上所占比例 3.43%，2500—3000 元所占 比例8%，2000—2500 元所占比例 18.29% ， 1500 元—2000 元所占比 例45.71% ， 1000 元— 1500 元所占比例 22% ， 1000 元以下所占比例 2.29%；由此可得出，20 届毕业生就业实习工资大部分在 1000-2500的区间 ， 证明目前我们部门的实习生工资较 2019 年有所提升 。

(四)毕业生实习单位满意度与学生满意度

据校区的统计，2020 届（2017 级）毕业生就业单位满意度 93.20% ， 基本满意人数占比为6.80% 。由此可知，我专业的学生找工作，对就业单位大部分满意；实习学生满意度为96.50%，基本满意度为3.50%；由此可知，我们学生毕业之后的基本都是满意的，基本上与往年保持一致。

(五)招聘信息来源

校区毕业生得到有效的实习机会来源于校园招聘会的占被调查人 数的72%，8%来自自己联系由以上数据得知，在寻找实习机会的阶段，毕业生还没有太多的社会经验，招聘信息的主来源是学

校举办的校园招聘会、学校网站和老师处，一旦离开学校有了一定的工作经验后，此时，主要是由自己联系得到工作机会。

二、存在的问题与思考

近年来尽管校区的就业工作也做出了一些成绩，但通过跟踪调查 依然反映出我的工作仍然有很大的改进空间：

本地就业学生工资待遇低，只有极少数学生迫于家庭或其他原因 选择本地就业。大多数学生选择经济发达地区（我专业学生所选择的 企业一般集中在珠三角一带） 就业。

对离校毕业生的就业动态状况掌握不足、毕业生离校后就业服务 工作开展的范围小，全程化的职业指导服务要求在毕业生离校后依然持 续提供服务，加强信息服务平台与校友会的建设，将就业服务延伸到 省外我校毕业生是解决之道。

虽建立起毕业生跟踪调查机制并开展起来，但校内开展的跟踪调 查缺乏理论体系的指导，调查工作缺乏系统性，调查指标不够科学与 完整，难以全面深入反映就业情况。跟踪调查后继的数据整理与分析 是也体现调查意义的关键所在，由于工作繁忙，校区开展的调查结束 后往往不能及时地将情况汇总并进行分析，跟踪调查的效果难以及时体现。

毕业生跟踪调查是就业中的重头戏，通过对以往工作的总结与分 析可以提高就业工作水平为工作调整与决策提供依据。此阶段的调查 工作必能促进我院的就业工作更上一个台阶。

2020 年 12 月